



COMUNE DI VILLAFRANCA SICULA

PROVINCIA DI AGRIGENTO

Originale

Copia

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO	Costituzione in forma monocratica dell'ufficio procedimenti disciplinari (U.P.D.) ai sensi dell'art. 55 bis del D.Lgs.n.165/2001 coordinato dal d.Lgs. 75/2017	
----------------	--	--

Premesso che l'art. 55 bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 69 del D.Lgs. n. 150/2009 e coordinato dal d.Lgs. 75/2017, stabilisce che ogni Amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) con le funzioni di contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare e adottare l'atto conclusivo del procedimento (la sanzione);

Considerato che ai sensi del sopracitato art. 55 bis, sono individuate nuove forme e termini del procedimento disciplinare;

Le infrazioni e le sanzioni superiori al rimprovero verbale sono state modificate dal D. Lgs. n. 150/2009 rispetto a quanto previsto nei contratti collettivi vigenti;

Le sanzioni si distinguono, secondo la loro gravità, in:

- a) rimprovero verbale;
- b) rimprovero scritto (censura);
- c) multa di importo fino ad un massimo di 4 ore di retribuzione;
- d) sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino a un massimo di dieci giorni;
- e) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi;
- f) licenziamento con preavviso;
- g) licenziamento senza preavviso;

Le nuove disposizioni risultanti dalla modifica dell'art. 55 bis del D. Lgs. n. 165/2001 attribuiscono la competenza per i procedimenti per l'applicazione delle sanzioni disciplinari di minore gravità ai Responsabili, purché aventi qualifica dirigenziale;

Nel Comune di Villafranca Sicula, non essendo presenti Responsabili con qualifica dirigenziale, la competenza delle sanzioni deve essere ripartita tra il Responsabile dell'Area funzionale cui il dipendente fa riferimento e l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari;

Considerato che si ritiene necessario, stante la struttura organizzativa dell'Ente, provvedere ad istituire l'ufficio competente ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari, che comportano l'applicazione di sanzioni di minore e maggiore gravità, fermo restando la competenza del Responsabile di ciascuna Area per il personale assegnato per i procedimenti che comportano l'applicazione della sanzione del rimprovero verbale;

Richiamato il Protocollo d'Intesa tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l'attuazione dell'art. 1, commi 60 e 61, della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" che sancisce: "Negli Enti Locali di piccole dimensioni ... in cui le funzioni di Responsabile dell'U.P.D. sono affidate al Segretario Comunale lo stesso può essere individuato anche come Responsabile della prevenzione della corruzione";

Evidenziato, pertanto, che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari sarà composto in forma monocratica dal Segretario Comunale;

Ritenuto costituire l'Ufficio comunale per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) con la finalità di avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari.

Visti: - il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- la Legge n. 190/2012;
- il D. Lgs. n. 75/2017
- le vigenti norme per la gestione dei procedimenti disciplinari;
- il vigente Statuto comunale;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

1. di costituire l'Ufficio comunale per i Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) con la finalità di avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari, composto in forma monocratica dal Segretario Comunale;
2. di demandare al Segretario Comunale, Responsabile Area Affari Generali, tutti gli atti connessi e conseguenti l'adozione della presente deliberazione nonché la comunicazione dell'adozione del presente atto ai dipendenti comunali mediante la pubblicazione sul sito web dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";

3. di trasmettere il presente atto alle OO.SS., alle R.S.U. comunali;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva nuova o maggiore spesa a carico del bilancio comunale.

Con successiva, separata votazione favorevole in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile a norma e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267), ritenuta la necessità di procedere alla costituzione dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, previsto dalla vigente normativa.

Il Sindaco
Domenico Balsano

