



COMUNE DI VILLAFRANCA SICULA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Tel: 0925-550041 - pec: protocollocomunevillafrancasicula@pec.it - C.F. 83001990841

Ufficio del Segretario Comunale

Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

AVVISO PUBBLICO

SOSPENSIONE PROCEDURA DI ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VILLAFRANCA SICULA AI SENSI DELL'ART 54, COMMA 1bis DEL D.LGS. N. 165/2001

Considerato che ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1 dell'art 54 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 4 decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79, che ha integrato l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserendo il comma 1 bis ed ha previsto che il codice di comportamento contenga una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

Preso atto che:

- con precedente deliberazione di Giunta Municipale n. 1 del 12/01/2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato lo schema preliminare del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Villafranca Sicula, dando mandato agli uffici competenti di avviare il processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (*c.d. stakeholders*);
- con avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 13/01/2023 è stato avviato il processo partecipativo per la presentazione di osservazioni allo schema preliminare del Codice e che lo stesso è stato trasmesso alle OO.SS. territoriali, alle RR.SS.UU. e alle Associazioni di categoria;
- che alla data del 27/01/2023 non sono pervenute proposte ed osservazioni allo schema preliminare di Codice e che pertanto è stato trasmesso al NdV (nota prot. n. 611 del

30/01/2023) per l'acquisizione del parere definitivo ai sensi dell'art 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- che con verbale prot. n. 689 del 2 febbraio 2023 il NdV esprimeva parere favorevole all'approvazione del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Villafranca Sicula;

Considerato che con parere n. 93 del 19 gennaio 2023 il Consiglio di Stato, Sez. Consultiva per gli atti normativi, si è espresso sullo schema di D.P.R. adottato ai sensi dell'articolo 4, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 rilevando che lo schema di decreto prevede nuove regole di condotta che vanno oltre quanto previsto dall'art. 4 della legge n. 79 del 2022 ed in particolare *“le nuove regole di condotta debbono risultare enunciate in termini essenziali, nonché chiari ed inequivoci, atti a rendere immediatamente riconoscibili ai destinatari quali siano i comportamenti sanzionabili: tratti che non sono, allo stato, ravvisabili nel testo proposto.”*;

Preso atto, pertanto, che il Consiglio di Stato ha sospeso la pronuncia del succitato parere nelle more dell'approfondimento e dei chiarimenti richiesti all'Amministrazione attraverso *“un maggiore approfondimento e dunque anche una più estesa istruttoria”* sulle norme di modifica al d.P.R. n. 62/2013 nonché sulla metodologia espressiva utilizzata;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Segretario Comunale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza,

INFORMA

che la procedura per l'approvazione definitiva del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Villafranca Sicula è sospesa nelle more della pronuncia definitiva da parte del Consiglio di Stato sulle modifiche apportate allo schema di D.P.R. adottato ai sensi dell'articolo 4, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79. Pertanto, a seguito del relativo parere e del successivo recepimento ad opera del Governo si provvederà alla conclusione dell'iter di approvazione del codice integrativo.

Villafranca Sicula, 15 febbraio 2023

Il Segretario Comunale - RPCT

F.to **Avv. Flavio Randazzo**